

[Destaques \(http://captamos.org.br/news/portal\)](http://captamos.org.br/news/portal)

[Novidades e Tendências \(http://captamos.org.br/news/tendencias\)](http://captamos.org.br/news/tendencias)

[Histórias e Cases \(http://captamos.org.br/news/cases\)](http://captamos.org.br/news/cases)

[Artigos \(http://captamos.org.br/news/articles\)](http://captamos.org.br/news/articles)

Inspire-se (<http://captamos.org.br/news>) > [Novidades e Tendências \(http://captamos.org.br/news/tendencias\)](http://captamos.org.br/news/tendencias)

> [Comunicação e relacionamento \(http://captamos.org.br/news/tendencias/comunicacao-e-relacionamento\)](http://captamos.org.br/news/tendencias/comunicacao-e-relacionamento)

> [Vai disputar uma vaga de captador? Saiba como impressionar na hora da entrevista](#)



Vai disputar uma vaga de captador? Saiba como impressionar na hora da entrevista

04 de Abril de 2018 às 06:00

Seu currículo se destacou em meio a dezenas de outros e você terá de passar por mais uma etapa na disputa pela vaga de captador. Sim, estamos falando da entrevista com o recrutador, aquele momento em que cada palavra sua pode fazer a diferença entre conseguir ou não o cargo. E agora? Como se comportar? O que dizer? E o que evitar durante a conversa?

Batemos um papo com Helena Chaves, consultora de recursos humanos no Instituto de Psicologia Organizacional. Há mais de quatro décadas, ela trabalha com seleções personalizadas e há 18 anos presta o mesmo serviço para grandes organizações como Oxfam Brasil, Fundação Abrinq e Instituto Akatu.

A consultora comenta que o número de candidaturas por vaga cresceu consideravelmente nos últimos 18 anos e que já chegou a receber 300 currículos para um cargo. Mas calma! A especialista deu algumas dicas preciosas para que você se saia bem na hora da entrevista.

#Dica1: Conheça o perfil de quem atua na área

“Antes, quem se candidatava eram pessoas com mais vivência na área. Hoje, passamos por um momento de formação de novos captadores, com gente nova, de outros setores, chegando”, diz Helena.

#Dica2: Mostre afinidade com a causa

Se você é mais um novato, sem experiência no setor, há uma maneira de se destacar. “Em geral, os profissionais procurados são área de humanas, mas nem importa tanto a formação. Importante mesmo é ter identidade com a causa da organização”, enfatiza a especialista.

#Dica3: Não se esqueça do filtro

A identificação com a causa é importantíssima, mas ela não pode de forma alguma se sobrepor ao profissionalismo. “É preciso tomar cuidado com a espontaneidade. Tem gente cujos olhos brilham e que, por isso, não são muito seletivas na hora de falar. O candidato precisa também de filtro”, pondera.

#Dica4: Você é perseverante? Deixe isso claro

Perseverança, segundo Helena, é uma característica essencial de quem vai trabalhar com captação, e a pessoa tem de demonstrar isso logo de cara: “Quem trabalha com mobilização de recursos vai ouvir muito ‘não’ até conseguir um ‘sim’. A pessoa, portanto, não pode ser alguém que desanime com as muitas negativas que terá no trabalho.”

Conteúdos relacionados

DICAS

Sua dica
(<http://captamos.org.br/dica>)

Nós temos algo que fazer e em geral não falamos para ninguém. Que tal deixar saber aqui e assim somaremos de boas ideias postas...

NOVIDADES E TENDÊNCIAS

O que é o Dia de Doar
(<http://captamos.org.br/que-o-dia-de-doar>)

O Dia de Doar é uma iniciativa internacional que surgiu em nos EUA em contraponto ao consumo excessivo gerado nas festas de final de ano e...

CURSOS

Google Ad Grants como instrumento de Captação
(<http://captamos.org.br/google-ad-grants>)

Elaine Diniz mostra como as organizações podem utilizar a principal ferramenta de publicidade online para facilitar a Captação de Recursos.

#Dica5: Sua capacidade de adaptação é boa? Fale sobre isso

Ainda não atua na área, mas está convicto de que tem potencial para ser um bom captador? Então, é fundamental mostrar capacidade para lidar com o ritmo diferente do setor social privado. "O candidato precisa ser flexível para mudar seu modus operandi de trabalho, entender que as coisas são menos imediatas no terceiro setor. Profissionais muito focados em resultados podem ficar desmotivados com esse modelo", aponta a consultora.

COMENTAR (<http://captamos.org.br/news/11145/vai-disputar-uma-vaga-de-captador-saiba-como-impressionar-na-hora-da-entrevista?t=comments>)

CURTIR (1) **COMPARTILHAR**



Alda Cristina Menezes da Silva (<http://captamos.org.br/profile/u/11491>)
publicou uma atualização em
(<http://captamos.org.br/collab/feed/p/11145/11493>)
Vai disputar uma vaga de captador? Saiba como impressionar na hora da entrevista (<http://captamos.org.br/news/11145/vai-disputar-uma-vaga-de-captador-saiba-como-impressionar-na-hora-da-entrevista>)
16 de Abril de 2018 às 18:02

Interessante!

CURTIR (1) **COMPARTILHAR**



Captamos (<http://captamos.org.br/profile/u/1108>)
Oba, adoramos,
Alda Cristina Menezes da Silva
(<http://captamos.org.br/profile/u/11491>)
!! :D
17 de Abril de 2018 às 14:57

Notícias mais populares

Gestão (<http://captamos.org.br/news/segredo-do-sucesso-da-ONG-do-Brasil>)

Conheça o segredo da ONG do Brasil (<http://captamos.org.br/news/segredo-do-sucesso-da-ONG-do-Brasil>)

Em agosto de 2017, a revista *Forbes* divulgaram a primeira edição do ranking de ONGs do Brasil.

Contexto e tendências (<http://captamos.org.br/news/contexto-e-tendencias>)
de um ano-marco regulatório provoca dúvidas

Em vigor há mais de um ano, o Regulatorio do Terceiro Setor ainda gera dúvidas (<http://captamos.org.br/news/em-vigor-ha-mais-de-um-ano-o-regulatorio-do-terceiro-setor-ainda-gera-duvidas>)

Em vigor há mais de um ano, o Regulatorio do Terceiro Setor ainda gera dúvidas (<http://captamos.org.br/news/em-vigor-ha-mais-de-um-ano-o-regulatorio-do-terceiro-setor-ainda-gera-duvidas>)

Criado para tornar mais transparente a administração pública...

Profissional captador (<http://captamos.org.br/news/profissional-captador>)
diferentes maneiras de captar recursos (captadores)

Conheça as diferentes maneiras de contratar e remunerar captadores (<http://captamos.org.br/news/conheca-as-diferentes-man-eiras-de-contratar-e-remunerar-captadores>)

A captação de recursos é fundamental para a sustentabilidade de uma organização.

Ver todas



(<https://www.facebook.com/captamosbr>)



(<https://www.twitter.com/captamosbr>)

INSPIRE-SE

Novidades e Tendências

(<http://captamos.org.br/news/tendencias>)

Histórias e Cases

(<http://captamos.org.br/news/cases>)

Artigos

(<http://captamos.org.br/news/articles>)

APRENDA

Cursos

(<http://captamos.org.br/learn/programas>)

COMPARTILHE

Feed

(<http://captamos.org.br/collab/feed>)

Perguntas e Respostas

(<http://captamos.org.br/collab/questions>)

Dicas

(<http://captamos.org.br/collab/tips>)

Arquivos

(<http://captamos.org.br/collab/files>)

SOBRE NÓS

Sobre nós

(<http://captamos.org.br/about>)

Contato

Perguntas Frequentes

(<http://captamos.org.br/faq>)

Termos e Condições de Uso

(<http://captamos.org.br/terms>)

Facebook

(<https://www.facebook.com/captamosbr>)

Twitter

(<https://www.twitter.com/captamosbr>)